

# 26ème Congrès Learning, Talent Développement



**Congrès  
Learning, Talent  
& développement**

**400  
HOMOLOGUES**

**8 Sessions**

**40 RETEX**

**1 CONFÉRENCE  
PLENIÈRE**



Programme détaillé sur  
[www.ltd-conference.com](http://www.ltd-conference.com)

**PARTENAIRE OFFICIEL**

**cegos**  
Beyond  
knowledge

**ORGANISÉ PAR**



# TARIQ KRIM NOUS LIVRE SON REGARD SUR CHATGPT!

Votre conférence  
pleinière d'exception

PRÉ CATELAN , PARIS 16ÈME

Comment l'intelligence artificielle change nos vies, notre travail et notre humanité ?

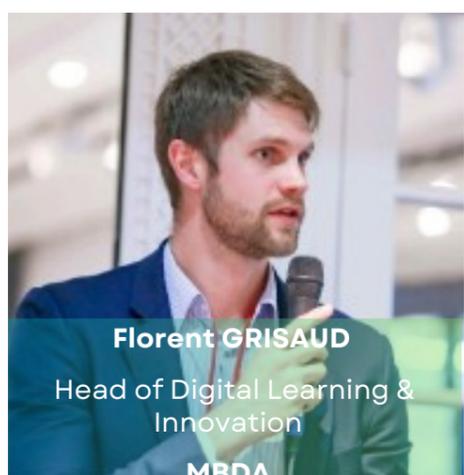
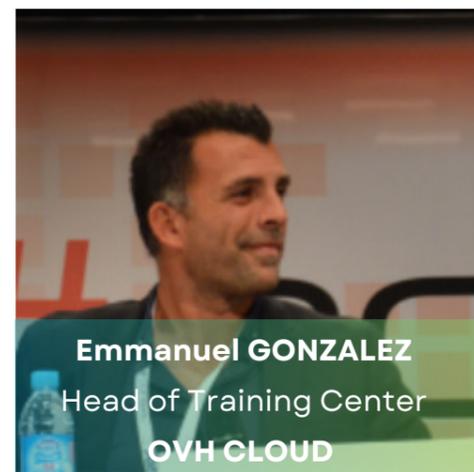
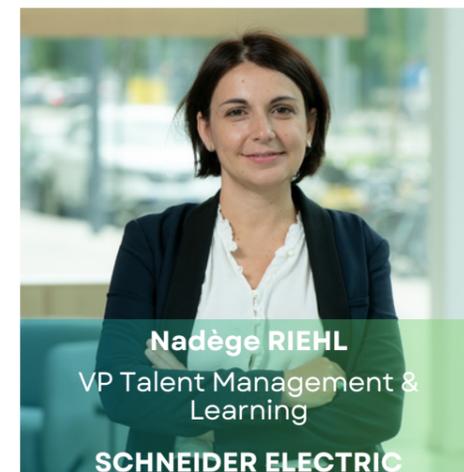
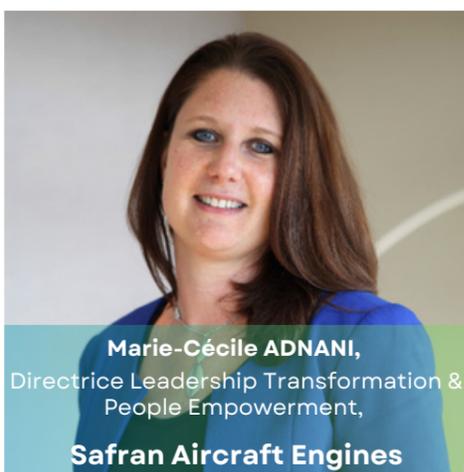
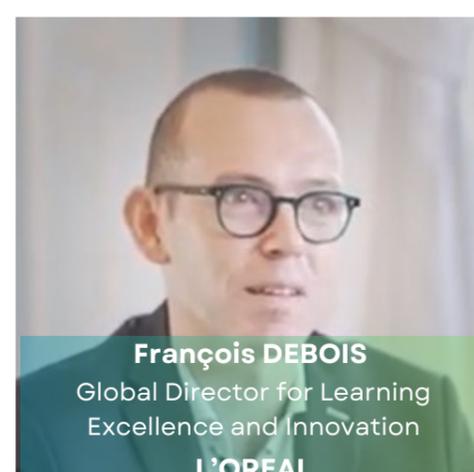
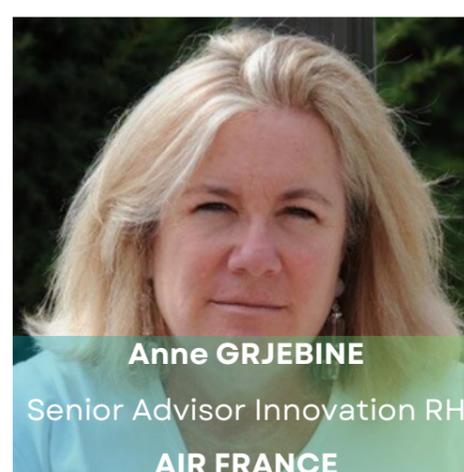
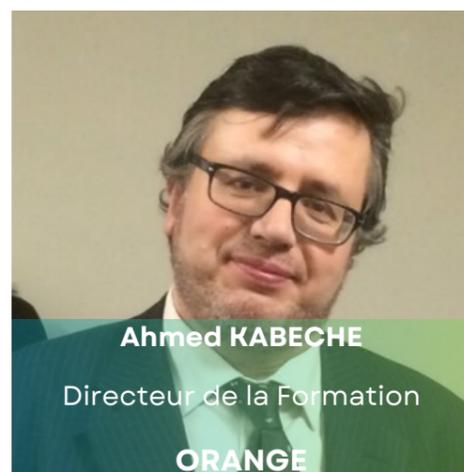
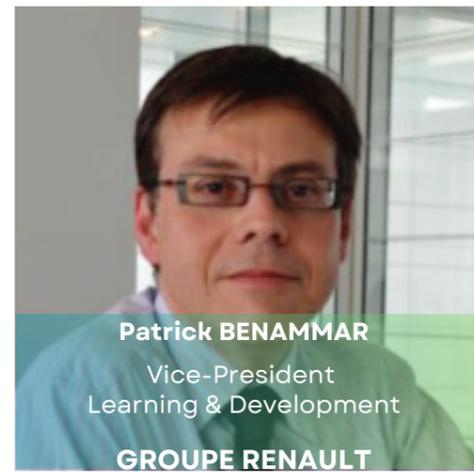
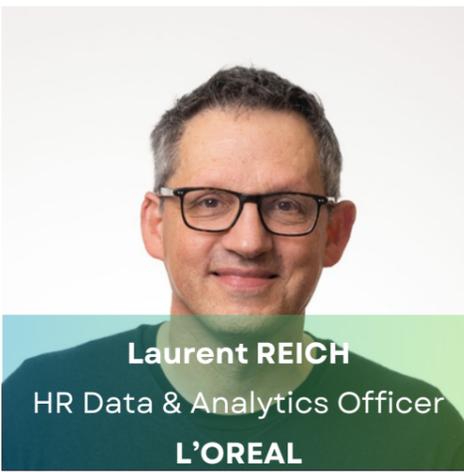
Focus sur les deux visions de l'informatique qui définissent tous les produits que nous utilisons depuis 50 ans

- l'IA générative, un coup de génie qui marche suffisamment bien pour modifier notre relation au travail
- Quel est notre avenir, comment doit t'on modifier les IA pour quelles soient acceptables, quelles sont les évolutions à venir ?
- Concrètement, comment travailler dans un monde où l'IA prend plus de place ?

---

avec Tariq **KRIM**, fondateur de **Netvibes** et **Jolicloud**.  
Conseiller du gouvernement français et Vice-Président  
du Conseil National du Numérique

# Parmi les 40 intervenants de cette 26ème édition vous retrouverez



**\*Choisissez UNE session au choix le matin et UNE l'après-midi**

# SESSION 1 - MATIN

## IA GENERATIVES

- Quelles opportunités et champs des possibles concrets offerts par ChatGPT aux directions RH et L&D ?
- Comment ChatGPT permet-il de générer des idées de formation, des objectifs d'apprentissage, des déroulés pédagogiques ?
- Maîtriser ChatGPT pour créer des contenus ultra personnalisés ...A quelles conditions utiliser les capacités de génération de texte pour construire des modules de formation interactifs qui répondent aux besoins spécifiques des collaborateurs en restant en ligne avec ceux de l'organisation ?
- Quels sont les impacts des IA génératives sur les manières d'apprendre et de former et comment les utiliser de manière vertueuse, éthique et productive ?

OU

# SESSION 2 - MATIN

## CULTURE DU DEVELOPPEMENT EN CONTINU

- Le développement des collaborateurs en continu : un remède au quiet quitting ?
- Pourquoi comprendre ce que les collaborateurs aiment et ce à quoi ils aspirent devient clé ?
- Quels leviers les équipes RH peuvent-elles activer pour faire évoluer la culture de l'entreprise vers une culture du développement en continu ?
- Atawad, catalogue mobile .... Les dispositifs pertinents pour susciter une dynamique d'apprentissage continu au service des enjeux business

OU

## SESSION 3 - MATIN

### EVOLUTIONS MANAGERIALES

- Comment réussir l'appropriation par les managers des axes stratégiques de l'organisation ? Quels enjeux Learning ?
- Quelles actions de développement managérial pour favoriser l'écoute, le feedback et la performance collective et faire de chaque manager un acteur de motivation ?
- Nouvelle culture managériale, quelles soft skills incontournables pour réussir à embarquer des collectifs et cascader les enjeux de transformation dans des organisations complexes ?
- Genre et leadership : quel poids des stéréotypes en terme de genre et de « modèle managérial prédominant » qui entraveraient l'accès des femmes à des positions de pouvoir et de leadership ?

OU

## SESSION 4 - MATIN

### L&D VALUE PROPOSITION

- Au moment où les solutions d'IA génératives s'apprêtent à transformer les métiers du L&D, quels invariants constituent le socle de la proposition de valeur du Learning ?
- Retour vers le futur : pourquoi le référentiel des compétences revient au cœur des pratiques Learning ?
- Pourquoi les entreprises ont-elles besoin du Learning pour répondre aux challenges stratégiques actuels ?
- Quelles conditions et choix organisationnels pour rendre l'organisation profondément responsabilisante et apprenante ?

OU

## SESSION 5 - MATIN

### LONG LIFE LEARNING MINDSET

- Meta-compétence, en quoi l'adaptabilité professionnelle et les soft skills se font décisives pour l'organisation et l'ensemble des collaborateurs ?
- Comment aider, managers et collaborateurs, à mobiliser leur socle de compétences pour s'adapter aux nouvelles réalités ?
- Dans des écosystèmes de plus en plus collaboratifs, quelles sont les compétences incontournables pour collaborer et partager les savoirs ?
- Long Life Learning, comment accompagner les nécessaires changements organisationnels et construire les conditions qui permettront réellement à chacun de devenir acteur de son développement professionnel ?

## SESSION 6 - APRÈS-MIDI

### ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS

- Développement des compétences clefs, alignement des objectifs pédagogiques avec les enjeux business, accompagnement des grandes transformations, création d'équipes engagées et résilientes...L'année 2023 définit-elle de nouvelles priorités pour la fonction L&D ? Comment parviendra-t-elle à faire du développement des compétences un véritable levier des transformations en cours ?
- Comment se doter de managers en capacité de travailler dans des univers culturels divers et d'accompagner la transformation de l'organisation ?
- Quelles sont les étapes-clés d'un projet de développement des soft skills interculturelles aligné sur les attentes du business ?

OU

## SESSION 7 - APRÈS-MIDI

### ENJEUX DE DEMAIN

- Quelle utilisation des analytics pour mettre en œuvre des stratégies de gestion des compétences innovantes dans des contextes de tension sur les profils high tech et d'obsolescence rapide des compétences ?
- Quels nouveaux outils pour identifier les compétences dont l'entreprise dispose et celles dont elle aura besoin demain ?
- Upskilling, comment développer l'employabilité et réussir à aligner les souhaits d'évolution des collaborateurs avec les besoins business de l'organisation ?
- Quelle utilisation des analytics pour générer des parcours d'évolution des compétences ultra personnalisés et réussir à fluidifier l'expérience utilisateur pour répondre à ces nouveaux enjeux

OU

## SESSION 8 - APRÈS-MIDI

### EXPERIENCES D'APPRENTISSAGE

- Learner first : proposer des expériences d'apprentissage engageantes, individualisées et performantes
- Structurer les contenus, les granulariser en objets d'apprentissages indépendants, les associer à des connaissances ou compétences, quel usage des données pour adapter continuellement les parcours d'apprentissage ?
- Algorithmes intelligents et approche ultra-personnalisée, jusqu'où les technologies permettent de revisiter la pédagogie ?
- Actions de formation au plus près du terrain, nouvelles combinatoires pédagogiques, AFEST intégrée dans la VR... Quelle revisite du 70/20/10 ?

# PARTENAIRE OFFICIEL



## SPONSORS OFFICIELS



## FORUM EXPERTS

