

PARMI LES 50 INTERVENANTS ET LES MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE



- Laurent REICH, International Learning Practice Director, L'OREAL
- Valérie DIXMIER, Corporate University Director, LAFARGE
- Hélène CRINQUANT, Global Head of Leadership & Talent Management, SOCIETE GENERALE
- Céleste MESSINA, VP Senior Executive Programs, SCHNEIDER ELECTRIC
- Jean-Pierre CERLES, Directeur Formation, GROUPE TF1
- Robin AJDARI, Group VP Learning&Development and Head of Atos University, ATOS



- Thierry BONETTO, Group Learning & Development Director, DANONE
- Karoline RAETS, Senior Director Talent Management, SUNGARD
- César TIERZ, Directeur du Talent Management - Division Opération Monde, ESSILOR
- Gaëlle PELLERIN, Head of Talent&Leadership Development, EADS
- Didier PAYEN, Global Training Coordinator, SANOFI
- François FOURNIER, Group Training Senior Manager, DASSAULT SYSTEMES

AUTRES REGARDS SUR VOS ENJEUX



- Serge SOUDOPLATOFF, Expert de l'Internet, Ecrivain, Entrepreneur, SCANDERIA



- Jean-Michel BESNIER, Philosophe, Professeur de Philosophie à l'Université de Paris IV – Sorbonne



- Franck ZENASNI, Docteur en Psychologie, spécialisé en psychologie cognitive (traitement de l'information) et différentielle (psychométrie, étude de la personnalité de l'intelligence et de la créativité), Enseignant, Chercheur à l'Université Paris Descartes



- Aurélien FOUILLET, Docteur en Sociologie, Chercheur et Enseignant au CeaQ (Centre d'Etude sur l'Actuel et le Quotidien)



- Xavier LEINEKUGEL, Chargé de Recherche à l'INSERM, Institut des Maladies Neurodégénératives de Bordeaux

www.ltd-conference.com



#congresLTD

8^{ème}
EDITION

Congrès Learning, Talent & Development

Judi
05 Décembre 2013
05.12

PRÉ CATELAN
ROUTE DE SURESNES
PARIS 16^e

300 HOMOLOGUES

4 CYCLES DE CONFÉRENCES

2 CONFÉRENCES PLENIÈRES

Bénéficiez de retours d'expériences innovants et construisez votre programme à la carte

- Environnements internationaux, nouvelles organisations du travail, digitalisation, réduction des coûts, comment les évolutions technologiques et organisationnelles forcent-elles les directions formation à repenser leur stratégie?
- Comprendre et maîtriser les déclencheurs de la collaboration et du partage des savoirs en entreprise
- Que nous apprennent les neurosciences et les progrès technologiques sur l'acte d'apprendre ?
- Quelle stratégie prospective, internationale et agile des talents pour répondre aux évolutions du business ?



CONFÉRENCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE 9H00 - 10H15 :

« Innovation dans l'éducation, éducation à l'innovation : tour du monde rapide de nouveaux formats innovants »

Marc GIGET,

Fondateur et Président de l'Institut Européen de Stratégies Créatives et d'Innovation, Créateur des « Mardis de l'Innovation »



CONFÉRENCE PLÉNIÈRE DE CLÔTURE 17H00 - 18H00 :

« Talents de demain, ouverts à l'international, à la diversité, à la parité...comment une institution comme l'ENA change pour mieux répondre aux défis de demain »

Nathalie LOISEAU,

Directrice, ENA

8^{ème}

Congrès Learning, Talent & Development

Judi
05 Décembre 2013
05.12

PRÉ CATELAN
ROUTE DE SURESNES
PARIS 16^e

EDITO

Le Congrès LTD, c'est à la fois l'esprit d'un club, où l'on se retrouve entre pairs pour réfléchir à des problématiques croisées, et l'expertise de praticiens reconnus, qui conçoivent et mettent en oeuvre les politiques liées au développement des compétences et des talents dans leurs entreprises, la présentation d'études de cas stimulantes et l'introduction de regards volontairement décalés qui donnent à penser et renouvellent nos approches. Dans l'attente du plaisir de vous accueillir au Pré Catelan ce 5 décembre.

Claire Michaud, Directrice du Congrès LTD

COMPOSEZ VOTRE PROGRAMME À LA CARTE

CHOISISSEZ **1 SESSION IMPAIRE** (LE MATIN) &
1 SESSION PAIRE (L'APRÈS-MIDI)

PARMI **8 SESSIONS THEMATIQUES** EN PARALLÈLE

JEUDI 5 DECEMBRE 2013				
MATIN	S1	S3	S5	S7
APRÈS-MIDI	S2	S4	S6	S8

Vos frais d'inscription peuvent être pris en charge au titre de la formation

Arcaneo dispose d'un numéro d'agrément formation : **11 92 16 623 92**

Merci de reporter vos choix de session sur votre bulletin d'inscription (page 6)

9h00 - 10h15 Conférence plénière d'ouverture : « **Innovation dans l'éducation, éducation à l'innovation : tour du monde rapide de nouveaux formats innovants** »



avec l'intervention exceptionnelle de :
Marc GIGET, Fondateur et Président de l'**Institut Européen de Stratégies Créatives et d'innovation**, Créateur des « Mardis de l'Innovation »

17h00 - 18h00 Conférence plénière de clôture : « **Talents de demain, ouverts à l'international, à la diversité, à la parité... Comment une institution comme l'Ena change pour mieux répondre aux défis de demain** »



avec l'intervention exceptionnelle de :
Nathalie LOISEAU, Directrice, **ENA**

PARMI LES 50 INTERVENANTS ET MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE



Laurent REICH
International Learning Practice Director,
L'OREAL



Valérie DIXMIER
Corporate University Director,
LAFARGE



Hélène CRINQUANT
Global Head of Leadership and Talent Management,
SOCIETE GENERALE



Céleste MESSINA
VP Senior Executive Programs,
SCHNEIDER ELECTRIC



Jean-Pierre CERLES
Directeur Formation,
GROUPE TF1



Robin AJDARI
Group VP Learning&Development and Head of Atos University,
ATOS



Thierry BONETTO
Group Learning & Development Director,
DANONE



Thierry PIERUCCI
Directeur Etude RH,
RIO TINTO



Mourad LARAB
Mobile Learning Manager
Thales Université, **THALES GROUP**



Marianne GALLON
Responsable Formation et Compétences,
BOUYGUES TELECOM



Louis-Pierre GUILLAUME
Knowledge Management Officer,
SCHNEIDER ELECTRIC



Karoline RAETS,
Senior Director Talent Management,
SUNGARD



Adina BARSAN,
International Training Development Manager,
DALKIA



Gaëlle PELLERIN,
Head of Talent&Leadership Development,
EADS



François FOURNIER,
Group Training Senior Manager,
DASSAULT SYSTEMES



Olivier PENARD,
Directeur Formation et Coordination Projets RH,
ELIOR



Didier PAYEN,
Global Training R&D,
SANOFI



Serge DERICK,
Membre du Directoire en charge du Pôle Ressources Humaines,
CAISSE D'EPARGNE PROVENCE ALPES CORSE



Corinne GALICHÈRE,
Global Training Director,
GFK



César TIERZ,
Directeur du Talent Management - Division Opération Monde,
ESSILOR

PARTENAIRE OFFICIEL

9h00 - 10h15 Conférence plénière d'ouverture : « Innovation dans l'éducation, éducation à l'innovation : tour du monde rapide de nouveaux formats innovants »

ENVIRONNEMENTS INTERNATIONAUX, NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL, DIGITALISATION, RÉDUCTION DES COÛTS, COMMENT LES ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES ET ORGANISATIONNELLES FORCENT-ELLES LES DIRECTIONS FORMATION À REPENSER LEUR STRATÉGIE ?

COMPRENDRE ET MAÎTRISER LES DÉCLENCHEURS DE LA COLLABORATION ET DU PARTAGE DES SAVOIRS EN ENTREPRISE

SESSION 1 ▶ 10H45 À 13H

SESSION 3 ▶ 10H45 À 13H

10h45 Comment faire de la formation un puissant investissement au service du business ?

- ▣ Pilotage stratégique, en quoi la logique et la conduite en mode projets sont un outil de performance de la formation ?
- ▣ Quelle professionnalisation des directions formation pour être un interlocuteur efficace du business ?
- ▣ Actions de formation optimisées, acquis de la formation valorisés, quels enjeux de l'évaluation et comment évaluer ? Comment mesurer la rentabilité de l'investissement formation ?

Hélène CRINQUANT, Global Head of Leadership and Talent Management, **SOIETE GENERALE**
Jean-Pierre CERLES, Directeur Formation, **GROUPE TF1**
Olivier PENARD, Directeur Formation et Coordination Projets RH, **ELIOR**
Philippe HUGUENIN-GENIE, Directeur général adjoint, **OPCALIA**

12h30 Focus : Réforme de la Formation Professionnelle, comment va évoluer le plan de formation de l'entreprise ? Quelles nouvelles modalités d'élaboration et de suivi des modalités de financement ? Quelles conséquences sur les missions de la formation ?

Avec la participation exceptionnelle d'**Emmanuelle WARGON**, Déléguée Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle

13h Cocktail et déjeuner

10h45 La digitalisation de l'entreprise, comment l'internet bouleverse-t-il les pratiques dans l'entreprise ?

- ▣ Comment acculturer tous les niveaux de l'entreprise à la « philosophie du collaboratif » ?
- ▣ Quelles opportunités pour favoriser l'agilité des équipes, maintenir une culture d'innovation, développer l'excellence opérationnelle ? Regard du Spécialiste de l'Internet

Serge SOUDOPLATOFF, Expert de l'Internet, Ecrivain, Entrepreneur, **SCANDERIA**

11h45 Digital workplace, comment créer un environnement numérique de travail qui permette de valoriser la connaissance, développer les compétences et libérer l'intelligence collective ? Quel rôle clef du Learning ?

Didier PAYEN, Global Training Coordinator, **SANOFI**

Frédéric FOUQUET, Business Unit Manager, **CROSSKNOWLEDGE**

Avec le regard croisé de **Serge SOUDOPLATOFF**, Expert de l'Internet, Ecrivain, Entrepreneur, **SCANDERIA**

13h Cocktail et déjeuner

SESSION 2 ▶ 14H30 À 17H

SESSION 4 ▶ 14H30 À 17H

14h30 Plus agile, plus ouvert, plus riche... Quel nouveau paradigme du Learning pour accélérer l'impact sur le business ?

- ▣ Comment accompagner le changement, la stratégie de croissance et d'internationalisation du groupe ?
- ▣ Quel dispositif de Learning pour apprendre plus vite et en permanence ?
- ▣ Sécuriser un déploiement mondial rapide tout en respectant les spécificités locales

Laurent REICH, International Learning Practice Director, **L'OREAL**
Michel THIRAPOUNHO, Director - Secteurs Luxe&Cosmétique, **CROSSKNOWLEDGE**

15h45 De la formation au développement, dans un contexte de transformations rapides et de globalisation, comment répondre aux besoins de développement individuel comme aux besoins de développement organisationnel ?

- ▣ Push vs pull, quelles clés d'arbitrage entre une politique traditionnelle de réponse aux demandes individuelles et une politique formation guidée par les enjeux business ?
- ▣ Dans un contexte multinational et décentralisé, comment et jusqu'où harmoniser et globaliser certains programmes ?
- ▣ Quel équilibre complexe entre individualisation de la formation et globalisation des programmes ?
- ▣ Comment rendre la formation plus efficace, visible et accessible ? Quels nouveaux outils et environnements technologiques au service de la performance ?

François FOURNIER, Group Training Senior Manager, **DASSAULT SYSTEMES**
Adina BARSAN, International Training Development Manager, **DALKIA**
Thierry PIERUCCI, Directeur Etude Ressources Humaines, **RIO TINTO**

14h30 Créer des réseaux : Apprendre ailleurs pour apprendre mieux

- ▣ Comment la culture des réseaux sociaux et du collaboratif transforme-t-elle aujourd'hui les méthodes classiques de learning ?
- ▣ Quid des évolutions sociétales sur les modes d'apprentissage ? Regard du Sociologue

Aurélien FOUILLET, Docteur en Sociologie, Chercheur et Enseignant au **CEAQ (CENTRE D'ETUDE SUR L'ACTUEL ET LE QUOTIDIEN)**

15h30 Transformer le Learning à l'ère du digital : question de mindset ou de technologie ?

- ▣ Comment mobiliser l'entreprise autour d'une nouvelle vision du Learning inspirée de « 70/20/10 » ?
- ▣ Quelle plateforme digitale pour accompagner cette vision du Learning ?
- ▣ Mobile Learning : lancement d'une application mobile d'université d'entreprise
- ▣ Réseaux Sociaux d'Entreprises : comment favoriser le partage et la rétention des connaissances, des compétences, des bonnes pratiques ? Quels gouvernance et pilotage ? Quelle nécessaire implication du Learning ?

Louis-Pierre GUILLAUME, Knowledge Management Officer, **SCHNEIDER ELECTRIC**
Marianne GALLON, Responsable Formation et Compétences, **BOUYGUES TELECOM**
Mourad LARAB, Mobile Learning Manager Thales Université, **THALES GROUP**
Thierry BONETTO, Group Learning & Development Director, **DANONE**
Xavier De PASSEMAR, Président Directeur Général, **MOMINDUM**

17h00 - 18h00 Conférence plénière de clôture : « Talents de demain, ouverts à l'international, à la diversité, à la parité... Comment une institution comme l'ENA change pour mieux répondre aux défis de demain »

SESSION 1

Jean-Pierre CERLES, Directeur Formation, **GROUPE TF1**

Olivier PENARD, Directeur Formation et Coordination Projets RH, **ELIOR**

Philippe HUGUENIN-GENIE, Directeur Général Adjoint, **OPCALIA**

SESSION 2

Laurent REICH, International Learning Practice Director, **L'OREAL**

SESSION 2

Michel THIRAPOUNHO, Director - Secteurs Luxe&Cosmétique, **CROSSKNOWLEDGE**

François FOURNIER, Group training Senior Manager, **DASSAULT SYSTEMES**

Adina BARSAN, International Training Development Manager, **DALKIA**

Thierry PIERUCCI, Directeur Etude Ressources Humaines, **RIO TINTO**

SESSION 3

Serge SOUDOPLATOFF, Expert de l'Internet, Ecrivain, Entrepreneur, **SCANDERIA**

Didier PAYEN, Global Training Coordinator, **SANOFI**

Frédéric FOUQUET, Business Unit Manager, **CROSSKNOWLEDGE**

SESSION 4

Aurélien FOUILLET, Docteur en Sociologie, Chercheur et Enseignant au **CEAQ (CENTRE D'ETUDE SUR L'ACTUEL ET LE QUOTIDIEN)**

SESSION 4

Louis-Pierre GUILLAUME, Knowledge Management Officer, **SCHNEIDER ELECTRIC**

Marianne GALLON, Responsable Formation et Compétences, **BOUYGUES TELECOM**

Mourad LARAB, Mobile Learning Manager Thales Université, **THALES GROUP**

Thierry BONETTO, Group Learning & Development Director, **DANONE**
Aussi présent en session 7

SPONSORS OFFICIELS





avec l'intervention exceptionnelle de :

Marc GIGET, Fondateur et Président de l'**Institut Européen de Stratégies Créatives et d'innovation**,
Créateur des « Mardis de l'Innovation »

QUE NOUS APPRENNENT LES NEUROSCIENCES ET LES PROGRÈS TECHNOLOGIQUES SUR L'ACTE D'APPRENDRE ?

QUELLE STRATÉGIE PROSPECTIVE, INTERNATIONALE ET AGILE DES TALENTS POUR RÉPONDRE AUX ÉVOLUTIONS DU BUSINESS ?

SESSION 5 ▶ 10H45 À 13H

SESSION 7 ▶ 10H45 À 13H

10h45 Homme augmenté ou homme simplifié ?

Comment les découvertes des neuroscientifiques et les progrès technologiques nous invitent à reconsidérer les capacités propres de l'homme...

Les technologies du numérique : Libération ou assujettissement ? A quelles conditions l'usage du numérique peut-il être une manière de s'émanciper ? **Regard du Philosophe**

Jean-Michel BESNIER, Philosophe, Professeur de Philosophie à l'**UNIVERSITÉ DE PARIS IV – SORBONNE**

11h45 La réussite des usages numériques en pédagogie

Quel usage pertinent des outils digitaux pour conserver du réel dans les échanges ? Quel juste équilibre virtuel/présentiel ?

Les MOOCs, l'auto-formation, dans un contexte de transformation rapide des métiers et de concurrence accrue des expertises, la formation en continu, via des plateformes ouvertes devient une nécessité. Oui mais ... au-delà des opportunités que cristallise cette innovation, que dit la pratique de l'efficacité de cet e-Learning nouvelle génération ?

Corinne GALICHÈRE, Global Training Director, **GFK**

Yann LESCURAT, Directeur Général et Fondateur, **SOLUNEA**

Dominique JOSSE, Regional Vice President, South EMEA, **SABA**

13h Cocktail et déjeuner

10h45 Les compétences émotionnelles du leader de demain

Pourquoi investir dans leur développement ? **Regard du Spécialiste en Psychologie Cognitive et Différentielle**

Franck ZENASNI, Docteur en Psychologie, spécialisé en psychologie cognitive (traitement de l'information) et différentielle (psychométrie, étude de la personnalité de l'intelligence et de la créativité), Enseignant, Chercheur à l'**UNIVERSITÉ PARIS DESCARTES**

11h45 Quel style de leadership rechercher dans des situations marquées par l'incertitude, la dépendance mutuelle des acteurs et la globalisation des périmètres ?

Jusqu'où la logique de clonage et ses conséquences ? Comment enrichir votre vivier de leaders par l'identification et l'intégration de profils diversifiés ?

Quelles nouvelles approches du Learning pour développer les leaders ?

Valérie DIXMIER, Corporate University Director, **LAFARGE**

Gaëlle PELLERIN, Head of Talent & Leadership Development, **EADS**

Thierry BONETTO, Group Learning & Development Director, **DANONE**

GILLES DACQUET, Professional Services Director, **CEB, SHL TALENT MEASUREMENT SOLUTIONS**

Avec le regard croisé de **Franck ZENASNI**, Docteur en Psychologie, spécialisé en psychologie cognitive

13h Cocktail et déjeuner

SESSION 6 ▶ 14H30 À 17H

SESSION 8 ▶ 14H30 À 17H

14h30 Le cerveau apprenant : Nouveaux éclairages sur l'apprentissage apportés par les sciences cognitives et la recherche sur le cerveau

En quoi « comprendre le cerveau » peut indiquer de nouvelles voies de recherche et améliorer politiques et pratiques éducatives ? **Regard du Neurologue**

Xavier LEINEKUGEL, Chargé de Recherche à l'**INSERM**, (Institut des Maladies Neurodégénératives de Bordeaux)

15h30 Développer l'intelligence relationnelle et émotionnelle du management, au service de la création de valeur pour l'entreprise et ses parties prenantes

L'impact de l'intelligence relationnelle et émotionnelle des managers sur l'engagement des salariés, l'implication des équipes et la qualité de vie au travail

Comment intégrer le développement de la culture relationnelle dans une stratégie de transformation d'entreprise ?

Quelles nouvelles formes d'apprentissage pour développer l'intelligence relationnelle et les compétences émotionnelles des managers ?

Serge DERICK, Membre du Directoire en charge du Pôle Ressources Humaines, **CAISSE D'ÉPARGNE PROVENCE ALPES CORSE**

Thierry GERARD, Associé Fondateur, **PRANA CONSEIL**

Aymeline ROUSSEAU, spécialiste des problématiques d'amélioration de la performance et d'accompagnement du changement. Doctorante en Économie et Psychologie à **PARIS DESCARTES / PARIS 1 PANTHÉON-SORBONNE**

Avec le regard croisé de **Franck ZENASNI**, Docteur en Psychologie, spécialisé en psychologie cognitive (traitement de l'information) et différentielle (psychométrie, étude de la personnalité de l'intelligence et de la créativité), Enseignant, Chercheur à l'**UNIVERSITÉ PARIS DESCARTES**

14h30 Hiérarchie horizontale, communautés de pratique, développement par les pairs...

En quoi les réseaux sociaux et les environnements collaboratifs modifient-ils l'exercice du leadership et le développement des talents ? **Leadership collaboratif**, comment tirer le meilleur parti des nouvelles technologies pour conduire le changement, instaurer de nouvelles façons de travailler et développer leaders et talents ?

Robin AJDARI, Group VP Learning & Development and Head of Atos University, **ATOS**

Dominique JOSSE, Regional Vice President, South EMEA, **SABA**

15h30 Quelles stratégies pertinentes de Talent Development pour accompagner la croissance internationale des organisations ?

Comment construire une vision, partager et impliquer la ligne RH et les dirigeants opérationnels en matière de détection et d'accompagnement des talents ?

Quel positionnement au service du business ? Comment préparer l'avenir et favoriser la mobilité des potentiels au sein du groupe ?

Global vs local, comment élaborer des programmes de développement des talents à la fois globaux et conformes aux attentes locales ?

Face à la pénurie des talents locaux, comment anticiper les transferts de compétences des pays matures vers les nouvelles économies ?

Céleste MESSINA, VP Senior Executive Programs, **SCHNEIDER ELECTRIC**

César TIERZ, Directeur du Talent Management – Division Opération Monde, **ESSILOR**

Karoline RAETS, Senior Director Talent Management, **SUNGARD**



avec l'intervention exceptionnelle de :

Nathalie LOISEAU, Directrice, **ENA**

Jean-Michel BESNIER, Philosophe, Professeur de Philosophie à l'**UNIVERSITÉ DE PARIS IV – SORBONNE**

Corinne GALICHÈRE, Global Training Director, **GFK**

Yann LESCURAT, Directeur Général et Fondateur, **SOLUNEA**

Dominique JOSSE, Regional Vice President, South EMEA, **SABA**
Aussi présent en session 8

Xavier LEINEKUGEL, Chargé de Recherche à l'**INSERM, INSTITUT DES MALADIES NEURODÉGÉNÉRATIVES**

Serge DERICK, Membre du Directoire en charge du Pôle Ressources Humaines, **CAISSE D'ÉPARGNE PROVENCE ALPES CORSE**

Thierry GERARD, Associé Fondateur, **PRANA CONSEIL**

Aymeline ROUSSEAU, Spécialiste des problématiques d'amélioration de la performance et d'accompagnement du changement. **PARIS DESCARTES**

Franck ZENASNI, Docteur en Psychologie, spécialisé en psychologie cognitive et différentielle, Aussi présent en session 7

Valérie DIXMIER, Corporate University Director, **LAFARGE**

Gaëlle PELLERIN, Head of Talent & Leadership Development, **EADS**

Gilles DAQUET, Professional Services Director, **CEB, SHL TALENT MEASUREMENT SOLUTIONS**

Robin AJDARI, Group VP Learning & Development and Head of Atos University, **ATOS**

Céleste MESSINA, VP Senior Executive Programs, **SCHNEIDER ELECTRIC**

César TIERZ, Directeur du Talent Management – Division Opération Monde, **ESSILOR**

Karoline RAETS Senior Director Talent Management, **SUNGARD**

FORUM EXPERT

ORGANISÉ PAR



Congrès Learning, Talent & Development

Jeudi
05 Décembre 2013
05.12

PRÉ CATELAN
ROUTE DE SURESNES
PARIS 16^e



GAGNEZ DU TEMPS ET INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE SUR **WWW.LTD-CONFERENCE.COM**

RETOURNEZ LE BULLETIN CI-DESSOUS DÛMENT COMPLÉTÉ :

Par courrier : ARCANEO - 137, rue de l'Université - 75007 Paris - France
Par fax au : +33 (0)1 53 10 79 40 ou par mail : ltd-conference@arcanéo-group.com
Renseignements : +33 (0)1 53 10 79 44

Vos frais d'inscription peuvent être pris en charge au titre de la formation

ARCANEO dispose d'un numéro d'agrément formation : 11 92 16 623 92

- Votre facture tient lieu de convention de formation simplifiée.
- Elle vous sera adressée dans les jours suivant votre inscription.

VOTRE INSCRIPTION COMPREND

- L'accès aux 8 sessions de formation et aux conférences plénières.
- L'ensemble des supports d'intervention remis sur place puis en ligne.
- Le déjeuner, les pauses et le cocktail.
- Les moments forts du Congrès résumés dans la newsletter LTD.

VOS COORDONNÉES DANS LE CAS D'UN PASS ENTREPRISE, NOUS VOUS REMERCIONS DE PHOTOCOPIER LE BULLETIN POUR CHAQUE COLLABORATEUR.

PARTICIPANT 1 2 3 4 5 6

Mme. Mle. Mr. Nom : Prénom :

Fonction : Société :

Adresse :

..... Code Postal :

Ville : Pays :

Tél. direct : Mobile :

Email :

Contact pour le suivi du dossier (si différent du participant) :

.....

PARTICIPANT 1 2 3 4 5 6

Mme. Mle. Mr. Nom : Prénom :

Fonction : Société :

Adresse :

..... Code Postal :

Ville : Pays :

Tél. direct : Mobile :

Email :

Contact pour le suivi du dossier (si différent du participant) :

.....

VOS CHOIX DE SESSION(S)

JEUDI 5 DECEMBRE 2013

MATIN

SESSION 1

OU

SESSION 3

OU

SESSION 5

OU

SESSION 7

APRÈS-MIDI

SESSION 2

OU

SESSION 4

OU

SESSION 6

OU

SESSION 8

TARIFS D'INSCRIPTION

INSCRIPTION INDIVIDUELLE

(VALABLE POUR UNE PERSONNE)

1/2 journée : **849€ HT, soit 1 015,40€ TTC**

1 jour : **1 549€ HT, soit 1 852,60€ TTC**

TARIFS PRÉFÉRENTIELS

(VALABLES POUR 1 JOUR D'INSCRIPTION, NON CUMULABLES)

10% si vous avez participé à la 7^{ème} édition du Congrès Learning, Talent & Development du 13 juin 2013

10% si vous avez participé à la 26^{ème} édition du Congrès HR' des 8 et 9 octobre 2013

20% si vous êtes adhérent OPCALIA

LE PASS ENTREPRISE (6 sessions au choix) :

3 990€ HT, (soit 4 772, 04€ TTC) soit 665€ HT par session de Formation

Ce pass "à la carte" vous offre le choix de 6 sessions : décidez du nombre de collaborateurs (de 1 à 6 personnes) et les sessions auxquelles ils souhaitent participer pour un total de 6 sessions. Demi-journée, journée complète : c'est vous qui choisissez.

LE PASS 2 ÉDITIONS 2013 (décembre 2013 / juin 2014) :

1 240€ HT, (soit 1 483€ TTC) soit 20% de réduction

Ce Pass vous permet de vous inscrire ou d'inscrire le collaborateur de votre choix, à la prochaine édition de décembre (règlement de l'édition de décembre 2013 à réception de la facture et règlement de l'édition de juin à partir de avril).

RÈGLEMENT

- PAR CHÈQUE À L'ORDRE D'ARCANEO
- PAR VIREMENT À RÉCEPTION DE LA FACTURE
- ORGANISME À FACTURER ET CONTACT (si différent du participant)

SOCIÉTÉ ET ADRESSE

NOM, TÉLÉPHONE ET E-MAIL DU CONTACT

INFOS PRATIQUES SUR **WWW.LTD-CONFERENCE.COM**

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE : 1. Les organisateurs se réservent la possibilité de modifier le programme si, malgré tous leurs efforts les circonstances les y obligent. 2. Dès réception de votre inscription, nous vous ferons parvenir une confirmation et une facture qui tient lieu de convention de formation simplifiée. 3. Toute annulation doit être formulée par écrit avant le 5 novembre 2013 ; une somme forfaitaire de 80 euros sera retenue pour les frais de dossier. Toute annulation reçue au-delà de cette date, donnera lieu au paiement intégral des frais d'inscription. Ces conditions sont également applicables à toute personne absente le jour du Congrès et non remplacée. Le participant pourra se faire remplacer en informant au préalable l'équipe organisatrice par écrit. 4. En cas de prise en charge du paiement par un organisme de formation, il appartient au responsable de l'inscription de communiquer les éléments indispensables pour assurer ce paiement. Si celui-ci n'est pas effectué, Arcanéo serait fondé à réclamer ce paiement à l'entreprise inscrite, solidairement débitrice à son égard. 5. Paiement à réception de facture : par chèque à l'ordre d'Arcanéo ou par virement. L'accès au Congrès pourra être refusé si la facture n'est pas intégralement réglée. 6. Hébergement, accès : nous consulter. 7. Conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de modification à faire valoir auprès des organisateurs. Par notre intermédiaire, vous pouvez être amené à recevoir des propositions pour d'autres manifestations.

Cochez la case si vous ne souhaitez pas recevoir d'autres propositions commerciales.

ARCANEO, SAS au capital de 50 000 euros - RCS 502 177 421 Nanterre - Siret : 502 177 421 000 42 - NAF 748J

www.ltd-conference.com

8^{ème} Congrès Learning, Talent & Development

Jeudi
05 Décembre 2013
05.12

PRÉ CATELAN
ROUTE DE SURESNES
PARIS 16^e



LES PRÉCÉDENTES ÉDITIONS EN IMAGES DES OCCASIONS D'ÉCHANGES ENTRE PAIRS ET DES CONFÉRENCES AU COEUR DE VOTRE ACTUALITÉ



DES INTERVENANTS PRESTIGIEUX



LUC FERRY

Philosophe, Ecrivain et ancien
Ministre de l'Education Nationale



MICHEL MAFFESOLI

Philosophe



MAREK HALTER

Ecrivain, Auteur de « *Faites-le* »
(Kero Editions 2013)



JACQUES WEBER

Comédien, Metteur en Scène,
Réalisateur, Directeur de Théâtre