



9h - 10h15 Conférence plénière d'exception

avec l'intervention exceptionnelle de :

Jacques WEBER comédien, metteur en scène, réalisateur, directeur de théâtre

Levée de rideau sur l'humain : Talents, Génies, qui êtes-vous ?

6^{ÈME} ÉDITION

04.12

MARDI 4 DÉCEMBRE 2012

Congrès Learning, Talent & Development

PRÉ CATELAN • PARIS 16^e

ORGANISÉ PAR L'ÉQUIPE DU CONGRÈS HR

www.ltd-conference.com

PARTENAIRE OFFICIEL

CROSSKNOWLEDGE



■ 300 HOMOLOGUES

■ 4 CYCLES DE CONFÉRENCE

■ 1 CONFÉRENCE PLÉNIÈRE

Bénéficiez de retours d'expériences innovants et construisez votre programme :

- Quelle stratégie des **directions formation** pour être en **ligne avec les orientations business ?**
- Comment et pourquoi la formation doit-elle **renouveler le modèle classique de transmission et d'acquisition des savoirs ?** Comment mieux tenir compte des **apprentissages informels ?**
- **Talent management** : quelles stratégies privilégier dans un contexte d'**internationalisation** croissante des organisations et de **concurrence accrue ?**
- Stratégies d'**ingénierie et d'évaluation**, comment accompagner efficacement **la mutation de la formation ?**

PARMI LES 40 INTERVENANTS ET LES MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE :



Laurent REICH
International Learning Practice Director,
L'OREAL



Michel EZRAN
Head of Enterprise Social Network,
RENAULT



Maryannick VAN DEN ABEELE
Responsable du Réseau d'Echanges Réciproques de
Savoirs, **LA POSTE** - Direction du Courrier
Direction de la Qualité et de l'Innovation



Eric VIALLE
Directeur de la Renault Academy,
RENAULT



Anne VON RITTER
Head of Training & Development,
VALLOUREC



Bernard TORRIN
Directeur Université,
SNCF



Martine GAVELLE
Directeur du Développement des Talents,
GDF SUEZ



Thierry BONETTO
Director of Learning&Development,
DANONE



Sergio MERLIN
Leadership Development Director,
TECHNICOLOR



Sabah KOUIDRI
EMEA, Talent Management and Development Director,
CARLSON WAGONLIT TRAVEL



Marie-Hélène MIMÉAU
Directeur Formation et Développement des Talents,
CARREFOUR



Jean-Luc ABELIN
Knowledge Manager Group,
LAFARGE

AUTRES REGARDS SUR VOS ENJEUX :



Christian MONJOU
Professeur de Chaire Supérieure en Khâgne au Lycée
Henri IV à Paris



Vincent MERLE
Professeur au **CNAM**



Marc GIGET
Fondateur et Président de l'Institut Européen de
Stratégies Créatives et d'Innovation, Créateur des
"mardi de l'Innovation"



Patrice FLICHY
Professeur de sociologie à l'Université Paris-Est
Marne-la-Vallée, Chercheur au Laboratoire Techniques,
territoires et sociétés (LATTIS), auteur de "Le sacre de
l'amateur", Le seuil 2010



UN ÉVÈNEMENT ORGANISÉ PAR :



EDITO

Le Congrès LTD, c'est à la fois l'esprit d'un club, où l'on se retrouve entre pairs pour réfléchir à des problématiques croisées, et l'expertise de praticiens reconnus, qui conçoivent et mettent en oeuvre les politiques liées au développement des compétences et des talents dans leurs entreprises, la présentation d'études de cas stimulantes et l'introduction de regards volontairement décalés qui donnent à penser et renouvellent nos approches.

Dans l'attente du plaisir de vous accueillir ce 4 décembre 2012 au Pré Catelan.

Claire Michaud, Directrice du Congrès LTD

PARMI LES 40 INTERVENANTS ET LES MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE :



Laurent REICH
International Learning Practice Director,
L'OREAL



Maryannick VAN DEN ABBEELE
Responsable du Réseau d'Echanges Réciproques de Savoirs, **LA POSTE**
- Direction du Courrier - Direction de la Qualité et de l'Innovation



Michel EZRAN
Head of Enterprise Social Network,
RENAULT



Pascal GUILLAUD
Head of Training & Development Department,
SOCIETE GENERALE



Krista SKALDE
Directrice du Sodexo Management Institute,
SODEXO



Marie-Hélène MIMEAU
Directeur Formation et Développement des Talents,
CARREFOUR



Nicolas SABLON
Directeur Formation & Développement des Compétences Groupe,
ERAMET*



Xavier DUROCHAT
Head of Learning & Development,
BNP PARIBAS RETAIL & BANKING



Véronique FLAVIGNY
Responsable Politique et Plan de Formation,
AIR FRANCE



Anne VON RITTER
Head of Training & Development,
VALLOUREC



Eric PIETRAC
Group HR Director,
SUBSEA 7*



Thierry BONETTO
Director of Learning & Development,
DANONE

AUTRES REGARDS SUR VOS ENJEUX :



Christian MONJOU
Professeur de Chaire Supérieure en Khâgne au
Lycée Henri IV à Paris



Marc GIGET
Fondateur et Président de l'**Institut Européen de Stratégies Créatives**
et d'**Innovation**, Créateur des "mardi de l'Innovation"



Martine GAVELLE
Directeur du Développement des Talents,
GDF SUEZ



Bernard TORRIN
Directeur Université,
SNCF*



Jean-LUC ABELIN
Knowledge Manager Group,
LAFARGE



Bénédicte DECOSTER
Responsable Métier Compétences,
REDCATS



Frédéric OGER
Directeur de Projet RH,
RIO TINTO



Hervé VIALLE
Directeur de la Renault Academy,
RENAULT



Philippe BONNET
VP Global Head Learning & Education,
ESSILOR INTERNATIONAL*



Sabah KOUIDRI
EMEA - Talent Management and Development Director,
CARLSON WAGONLIT TRAVEL



José MILANO
Directeur des Affaires Sociales,
FEDERATION FRANCAISE DES SOCIETES D'ASSURANCE



Patrick CASTEL
Sr Manager, Excellence Opérationnelle RH,
COCA-COLA ENTERPRISES



Sergio MERLIN
Leadership Development Director,
TECHNICOLOR

...

*Uniquement comité de pilotage



Patrice FLICHY
Professeur de sociologie à l'**Université Paris-Est Marne-la-Vallée**,
Chercheur au **Laboratoire Techniques, territoires et sociétés (LATTTS)**,
auteur de "Le sacre de l'amateur", Le seuil 2010



Vincent MERLE
Professeur au **CNAM**



9h - 10h15 Conférence plénière d'exception

avec **Jacques WEBER**, comédien, metteur en scène, réalisateur, directeur de théâtre

Levée de rideau sur l'humain : Talents, Génies, qui êtes-vous ?

- + Comment détecter les acteurs clefs de l'organisation ?
- + Existe-t-il une école des talents ?
- + La grande scène de l'entreprise, drame ou comédie ?

Mardi 04 Décembre 2012

• Composez votre programme à la carte • Choisissez parmi 8 sessions

9h00 - 10h15 **Conférence plénière d'exception** **Levée de rideau sur l'humain : Talents, Génies, qui êtes-vous ?**

- Comment détecter les acteurs clefs de l'organisation ?
- Existe-t-il une école des talents ?
- La grande scène de l'entreprise, drame ou comédie ?



avec l'intervention exceptionnelle de :

Jacques WEBER

comédien, metteur en scène,
réalisateur, directeur de théâtre



Laurent REICH
International Learning Practice Director,
L'OREAL



Anne VON RITTER
Head of Training & Development,
VALLOUREC



Pascal GUILLAUD
Head of Training & Development
Department,
SOCIETE GENERALE



Dominique JOSSE
Regional Vice President,
SABA



Bénédicte DECOSTER
Responsable Métier Compétences,
REDCATS



Frédéric FOUQUET,
Business Unit Manager,
CROSSKNOWLEDGE



Marie-Hélène MIMÉAU
Directeur Formation et Développement
des Talents,
CARREFOUR



Hervé VIALLE
Directeur de la Renault Academy,
RENAULT



Xavier DUROCHAT
Head of Learning & Development,
BNP PARIBAS RETAIL & BANKING



Marc GIGET
Fondateur et Président de l'**Institut
Européen de Stratégies Créatives
et d'Innovation**



Maryannick VAN DEN ABEELE
Responsable du Réseau d'Echanges
Réciproques de Savoirs, **LA POSTE** -
Direction du Courrier - Direction de la
Qualité et de l'Innovation



Patrice FLICHY
Professeur de sociologie à l'**Université
Paris-Est Marne-la-Vallée**,
Chercheur au **Laboratoire Techniques,
territoires et sociétés (LATS)**,



Jean-Luc ABELIN
Knowledge Manager Group
LAFARGE



Michel EZRAN
Head of Enterprise Social Network,
RENAULT



Pierre SORIA
VP Europe du Sud,
SUCCESSFACTORS



Xavier DE PASSEMAR
CIO,
MOMINDUM

Quelle stratégie des directions formation pour être en ligne avec les orientations business ?

10h45 à 13h **Session 1** (Matin)

10h45 **Comment connecter la fonction Learning au plus proche du business ? Comment traduire les enjeux business en besoins de formation dans un contexte économique tendu ?**

- En construisant un dialogue entre professionnels du Learning, RH et le métier autour des enjeux business des équipes
- En concevant des solutions pédagogiques qui favorisent l'interaction entre les participants, le management, les dirigeants, le comex.
- En développant les compétences « consultants » chez les acteurs Learning.

Laurent REICH, International Learning Practice Director, **L'OREAL**
Anne VON RITTER, Head of Training & Development, **VALLOUREC**
Pascal GUILLAUD, Head of Training & Development Department, **SOCIETE GENERALE**

12h **Quel usage des nouvelles technologies pour répondre aux enjeux business ?**

- Contenus e-learning asynchrones, sessions présentielles, classes virtuelles, quel usage des nouvelles technologies afin de proposer des parcours de formation en ligne avec les besoins et les enjeux business ? Quels leviers pour mieux identifier compétences et besoins ?
- Corporate LMS, Elearning, Blended learning, ce qui est rentable est-il toujours efficace ? Comment mesurer l'impact de ces actions sur la montée en compétences des salariés ? Sur quels critères évaluer le ROI ?

Dominique JOSSE, Regional Vice President, **SABA**

13h **Cocktail et déjeuner**

14h30 à 17h **Session 2** (Après-midi)

14h30 **Modules de mix formation, quel impact sur l'ingénierie de formation ?**

- Comment choisir les technologies numériques appropriées et concevoir l'ingénierie pédagogique adaptée aux objectifs d'une formation ?
- Face à la multiplication de nouveaux outils et à la tendance du blended learning, comment concevoir et articuler la formation multimodale ?
- Comment faire évoluer l'usage des nouvelles technologies pour renforcer la performance des dispositifs d'apprentissage ?

Bénédicte DECOSTER, Responsable Métier Compétences, **REDCATS**

Frédéric FOUQUET, Business Unit Manager, **CROSSKNOWLEDGE**

15h30 **Modèle décentralisé vs organisation globale de Learning, comment trouver l'équilibre entre une nécessaire harmonisation des programmes et le respect des spécificités locales ?**

- D'un modèle décentralisé à une approche partagée, quelles approches pertinentes ?
- Organisation globale de learning : Comment s'appuyer sur les directions formation et les lignes managériales locales afin de garantir une véritable cohérence entre pays et métiers ?
- Comment repenser un catalogue de formation au niveau mondial et mettre en cohérence différents modes opératoires d'apprentissage ?

Marie-Hélène MIMÉAU, Directeur Formation et Développement des Talents, **CARREFOUR**

Hervé VIALLE, Directeur de la Renault Academy, **RENAULT**

Xavier DUROCHAT, Head of Learning & Development, **BNP PARIBAS RETAIL & BANKING**

Comment et pourquoi la formation doit-elle renouveler le modèle classique de transmission et d'acquisition des savoirs ? Comment mieux tenir compte des apprentissages informels ?

10h45 à 13h **Session 3** (Matin)

10h45 **Tour du monde des formations les plus innovantes**

- Quelles différentes perceptions de la formation à distance entre le Sud où elle est considérée comme un moyen de fournir massivement de l'éducation de qualité et le Nord où elle est passée du statut d'outil d'enseignement palliatif à celui d'outil complémentaire ou d'appoint ?
- Quelle utilisation des TIC ? Alors que les institutions à distance des pays en développement utilisent massivement toutes les technologies disponibles, satellite, téléphone mobile, radio, télé, baladeurs, consoles et autres supports, la plupart des institutions du Nord naviguent entre le tout Internet et le papier...

Marc GIGET, Fondateur et Président de l'**Institut Européen de Stratégies Créatives et d'Innovation**,

12h **Les nouveaux modes d'acquisition des compétences de façon autonome sur le Net**

- Quand l'amateur s'impose comme la figure emblématique d'une nouvelle forme d'expertise : à mi-chemin entre l'ignorant et le professionnel, « l'amateur du web contemporain » s'appuie aujourd'hui sur sa compétence, acquise notamment par l'expérience, pour rivaliser avec les experts.
- Quelles sources nouvelles de connaissances et de savoirs ? En quoi les technologies de l'information et de la communication ont encore plus accentué le phénomène d'apprentissage, permettant à la mise en réseau de faire émerger une « intelligence collective » ?

Patrice FLICHY, Professeur de sociologie à l'**Université Paris-Est Marne-la-Vallée**, Chercheur au **Laboratoire Techniques, territoires et sociétés (LATS)**,

13h **Cocktail et déjeuner**

14h30 à 17h **Session 4** (Après-midi)

14h30 **Comment un réseau dynamique de compétences et de connaissances peut-il favoriser l'innovation ?**

Comment tirer profit d'un environnement participatif pour révéler les talents et l'expérience des collaborateurs, tout en accompagnant le changement ?

Maryannick VAN DEN ABEELE, Responsable du Réseau d'Echanges Réciproques de Savoirs, **LA POSTE** - Direction du Courrier - Direction de la Qualité et de l'Innovation

15h30 **Les réseaux sociaux, nouvelle source d'apprentissage informel ?**

- Comment lier les interactions sociales aux pratiques et outils métier existants ? Quel déploiement : « user centric » ou communautés métier, « top down » ou viral ?
- Quel type de contenu fournir en fonction de sa cible ? A quel rythme ? Quelles communautés et quelles règles de gouvernance ? Du laisser-faire au besoin de contrôler.
- Sur quels leviers agir pour stimuler le partage des bonnes pratiques au travers d'une plateforme Knowledge 2.0 ?

Jean-Luc ABELIN, Knowledge Manager Group, **LAFARGE**

Michel EZRAN, Head of Enterprise Social Network, **RENAULT**

Pierre SORIA, VP Europe du Sud, **SUCCESSFACTORS**

Xavier DE PASSEMAR, CIO, **MOMINDUM**

PARTENAIRE OFFICIEL

SPONSORS OFFICIELS



9h00 - 10h15 **Conférence plénière d'exception** **Levée de rideau sur l'humain : Talents, Génies, qui êtes-vous ?**

- Comment détecter les acteurs clefs de l'organisation ?
- Existe-t-il une école des talents ?
- La grande scène de l'entreprise, drame ou comédie ?



avec l'intervention exceptionnelle de :

Jacques WEBER

comédien, metteur en scène,
 réalisateur, directeur de théâtre

 **Christian MONJOU**
 Professeur de Chaire Supérieure en Khâgne,
LYCEE HENRI IV

 **Sergio MERLIN**
 Leadership Development Director,
TECHNICOLOR

 **Thierry BONETTO**
 Director of Leadership&Development,
DANONE

 **Véronique DEGOTTE**,
 Professeur Associé,
EMLYON BUSINESS SCHOOL

 **Martine GAVELLE**, Directeur du
 Développement des Talents
GDF SUEZ

 **Sabah KOUIDRI**, EMEA - Talent
 Management and Development Director,
CARLSON WAGONLIT TRAVEL

 **Stéphane AMIOT**,
 Directeur Général France et Belgique,
SHL

 **Frédéric OGER**
 Directeur de Projet RH,
RIO TINTO

 **Hervé BORENSZTEJN**,
 Professeur Associé à Paris II
 Ex Senior HR Leader

 **Véronique FLAVIGNY**
 Responsable Politique et Plan de
 Formation,
AIR FRANCE

 **Patrick CASTEL**
 Sr Manager, Excellence
 Opérationnelle RH,
COCA-COLA ENTERPRISES

 **Jérôme WARGNIER**
 Senior Advisor,
CROSSKNOWLEDGE

 **Anne CAMBRIEL**,
 Directeur Formation et Développement,
CAMBRIEL

 **Stéphane PINEAU**
 Président Directeur Général,
TRAINING ORCHESTRA

 **Claude EMERY**, Directeur du Pôle
 Conseil,
TRAINING ORCHESTRA

 **Vincent MERLE**
 Professeur au CNAM

 **Xavier ROYER**
 Directeur du département
 Textile-Mode-Cuir,
OPCALIA

 **José MILANO**
 Directeur des Affaires Sociales,
**FEDERATION FRANCAISE DES
 SOCIETES D'ASSURANCE**

Talent Management : quelles stratégies privilégier dans un contexte d'internationalisation croissante des organisations et de concurrence accrue ?

OU □ 10h45 à 13h **Session 5** (Matin)

10h45 **Comment construire le leadership dans un contexte difficile ? Analogie et analyse de la construction du leadership de Barack Obama**

- Pré-campagne et campagne : méthodes et travail sur la personne
- Les éléments privilégiés lors de la construction du leadership du candidat.
- Leadership personnel et leadership des Etats-Unis dans la nouvelle donne des relations internationales.
- Références aux autres présidents américains à travers l'histoire.

Christian MONJOU, Professeur de Chaire Supérieure en Khâgne, **LYCEE HENRI IV**

11h45 **Ruptures technologiques, contextes multiculturels, changement constant... quels leaders du futur dans des environnements de plus en plus complexes ?**

- Les leaders de demain sont-ils les mêmes que ceux d'hier et d'aujourd'hui ? Leaders sortants/nouveaux leaders : comment le modèle de leadership évolue-t-il ?
- Quelle articulation entre un modèle de leadership global et les spécificités locales ?
- Développement "pour tous" ou développement du top management - quelles approches pertinentes ?

Sergio MERLIN, Leadership Development Director, **TECHNICOLOR**
Thierry BONETTO, Directeur Learning & Development, **DANONE**
Véronique DEGOTTE, Professeur Associé, **EMLYON BUSINESS SCHOOL**

13h **Cocktail et déjeuner**

OU □ 14h30 à 17h **Session 6** (Après-midi)

14h30 **Quel rôle du Talent Development pour accompagner la performance à court terme et la transformation des organisations à long terme ?**

- Dans des contextes de transformation rapide des métiers et des organisations, quel rôle du talent management pour accompagner le changement face à la concurrence ?
- Comment anticiper et mettre en évidence d'autres compétences que celles dont on dispose aujourd'hui ?
- Quelles stratégies prospectives et agiles des talents au sein de groupes présents sur plusieurs grandes régions du monde avec une multitude de sociétés et de métiers ?
- Comment renforcer la mobilité interne ? Comment contrer les logiques « claniques » et en silos et favoriser les mobilités entre BU's ?

Martine GAVELLE, Directeur du Développement des Talents, **GDF SUEZ**
Sabah KOUIDRI, EMEA - Talent Management and Development Director, **CARLSON WAGONLIT TRAVEL**
Stéphane AMIOT, Directeur Général France et Belgique, **SHL**

16h **Talent Management : comment être en ligne avec les évolutions du business ?**

- Définition et mise en œuvre d'une stratégie de Learning&Development pour accompagner les évolutions du business
- Comment gérer la performance dans les organisations, notamment matricielles ? Quels critères et process d'évaluation ?

Frédéric OGER, Directeur de Projet RH, **RIO TINTO**
Hervé BORENSZTEJN, Professeur Associé à Paris II - Ex Senior HR Leader

Stratégies d'ingénierie et d'évaluation, comment accompagner efficacement la mutation de la formation ?

OU □ 10h45 à 13h **Session 7** (Matin)

10h45 **Comment améliorer l'économie de la formation ? Quel mode de pilotage efficient ?**

- D'une approche par les coûts à une approche de profit center, comment piloter la formation comme un investissement ?
- Pourquoi et comment conserver la maîtrise de la stratégie, de l'offre du plan, de la gouvernance et des process ?
- Comment refondre le processus de priorisation des orientations formation et les aligner avec les budgets et la stratégie du Groupe ?

Véronique FLAVIGNY, Responsable Politique et Plan de Formation, **AIR FRANCE**
Patrick CASTEL, Sr Manager, Excellence Opérationnelle RH, **COCA-COLA ENTERPRISES**

11h45 **Optimiser et démontrer la valeur de la formation multimodale, les mesures qui s'imposent**

Jérôme WARGNIER, Senior Advisor, **CROSSKNOWLEDGE**

Remise en avant-première d'un livre blanc sur ce sujet

13h **Cocktail et déjeuner**

OU □ 14h30 à 17h **Session 8** (Après-midi)

14h30 **Universités d'entreprise : quels sont les enjeux pour une direction de la formation ? Quel ROI attendu ?**

- Comment mieux déployer sa stratégie formation au travers d'une université d'entreprise ?
- Quels sont les impacts sur la chaîne de production de la formation ?
- Comment piloter l'université d'entreprise ? Avec quels indicateurs de performance et quels outils ?

Anne CAMBRIEL, Directeur Formation et Développement, **CAMBRIEL**
Stéphane PINEAU, Président Directeur Général, **TRAINING ORCHESTRA**
Claude EMERY, Directeur du Pôle Conseil, **TRAINING ORCHESTRA**

15h30 **Comment identifier, évaluer et reconnaître les compétences ? VAE, méthodologies d'évaluation des acquis, dispositifs de certification, coexistence de référentiels, quels outils et process pertinents ?**

- Comment analyser et valoriser l'expérience des collaborateurs pour la construction de leur parcours ? Comment faire de la mobilité et de la formation un véritable outil de développement de tous les collaborateurs ?
- Quelles stratégies face aux évolutions des métiers, à la sécurisation des parcours ? Comment enrichir les référentiels de compétences afin d'identifier de nouvelles proximités entre métiers ? En quoi la certification professionnelle est-elle un repère d'employabilité ?
- De l'anticipation et de l'évaluation des compétences à la certification professionnelle, quel peut être l'apport d'un OPCA ?

Introduction de **Vincent MERLE**, Professeur au **CNAM**
Xavier ROYER, Directeur du département Textile-Mode-Cuir, **OPCALIA**
José MILANO, Directeur des Affaires Sociales, **FEDERATION FRANCAISE DES SOCIETES D'ASSURANCE**

FORUM EXPERT

ORGANISÉ PAR

GAGNEZ DU TEMPS ET INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE SUR **WWW.LTD-CONFERENCE.COM**

RETOURNEZ LE BULLETIN CI-DESSOUS DÛMENT COMPLÉTÉ :

Par courrier : ARCANE0 - 137, rue de l'Université - 75007 Paris - France

Par fax au : +33 (0)1 53 10 79 40 ou par mail : ltd-conference@arcaneo-group.com

Renseignements : +33 (0)1 53 10 79 44

Vos frais d'inscription peuvent être pris en charge au titre de la formation

ARCANE0 dispose d'un numéro d'agrément formation : **11 92 16 623 92**

+ Votre facture tient lieu de convention de formation simplifiée.

+ Elle vous sera adressée dans les jours suivant votre inscription.

VOTRE INSCRIPTION COMPREND

+ L'accès aux **8 sessions de formation et conférences plénières.**

+ L'ensemble des supports d'intervention remis sur place puis en ligne.

+ Le déjeuner, les pauses et le cocktail.

+ Les moments forts du Congrès résumés dans la newsletter LTD

VOS COORDONNÉES

DANS LE CAS D'UN PASS ENTREPRISE, NOUS VOUS REMERCIONS DE PHOTOCOPIER LE BULLETIN POUR CHAQUE COLLABORATEUR.

PARTICIPANT 1 2 3 4 5 6

Mme. Mlle. Mr. Nom : Prénom :

Fonction : Société :

Adresse :

..... Code Postal :

Ville : Pays :

Tél. direct : Mobile :

Email :

Contact pour le suivi du dossier (si différent du participant) :

PARTICIPANT 1 2 3 4 5 6

Mme. Mlle. Mr. Nom : Prénom :

Fonction : Société :

Adresse :

..... Code Postal :

Ville : Pays :

Tél. direct : Mobile :

Email :

Contact pour le suivi du dossier (si différent du participant) :

VOS CHOIX DE SESSION(S)

MATIN

APRÈS-MIDI

SESSION 1

OU

SESSION 3

OU

SESSION 5

OU

SESSION 7

SESSION 2

OU

SESSION 4

OU

SESSION 6

OU

SESSION 8

MARDI 04 DÉCEMBRE 2012

TARIFS D'INSCRIPTION

INSCRIPTION INDIVIDUELLE (VALABLE POUR UNE PERSONNE)

1/2 journée : **849 € HT**, soit **1 015,40 € TTC**

1 jour : **1 549 € HT**, soit **1 852,60 € TTC**

TARIFS PRÉFÉRENTIELS (VALABLES POUR 1 JOUR D'INSCRIPTION, NON CUMULABLES)

10% si vous avez participé à la 5^{ème} édition du Congrès Learning, Talent & Development du 19 juin 2012

10% si vous avez participé à la 24^{ème} édition du Congrès HR' des 3 & 4 octobre 2012

20% si vous êtes adhérent OPCALIA

RÈGLEMENT

PAR CHÈQUE À L'ORDRE D'ARCANE0

PAR VIREMENT À RÉCEPTION DE LA FACTURE

ORGANISME À FACTURER ET CONTACT (si différent du participant)

SOCIÉTÉ ET ADRESSE

NOM, TÉLÉPHONE ET E-MAIL DU CONTACT

■ LE PASS ENTREPRISE : (6 SESSIONS AU CHOIX)

3 990 € HT, (soit **4 772,04 € TTC**) soit **665 € HT** par session de Formation

Ce pass « à la carte » vous offre le choix de 6 sessions : décidez du nombre de collaborateurs (de 1 à 6 personnes) et les sessions auxquelles ils souhaitent participer pour un total de 6 sessions.

Demi-journée, journée complète : c'est vous qui choisissez.

■ LE PASS 2 ÉDITIONS 2012 : (DÉCEMBRE 2012 / JUIN 2013)

1 240 € HT, (soit **1 483 € TTC**) soit **20% de réduction**

Ce Pass vous permet de vous inscrire ou d'inscrire le collaborateur de votre choix, à la prochaine édition de juin (règlement de l'édition du 4 décembre 2012 à réception de la facture et règlement de l'édition de juin à partir de mars)

+ INFOS PRATIQUES SUR **WWW.LTD-CONFERENCE.COM**

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE : **1.** Les organisateurs se réservent la possibilité de modifier le programme si, malgré tous leurs efforts les circonstances les y obligent. **2.** Dès réception de votre inscription, nous vous ferons parvenir une confirmation et une facture qui tient lieu de convention de formation simplifiée. **3.** Toute annulation doit être formulée par écrit avant le 4 novembre 2012 ; une somme forfaitaire de 80 euros sera retenue pour les frais de dossier. Toute annulation reçue au delà de cette date, donnera lieu au paiement intégral des frais d'inscription. Ces conditions sont également applicables à toute personne absente le jour du Congrès et non remplacée. Le participant pourra se faire remplacer en informant au préalable l'équipe organisatrice par écrit. **4.** En cas de prise en charge du paiement par un organisme de formation, il appartient au responsable de l'inscription de communiquer les éléments indispensables pour assurer ce paiement. Si celui-ci n'est pas effectué, Arcaneo serait fondé à réclamer ce paiement à l'entreprise inscrite, solidairement débitrice à son égard. **5.** Paiement à réception de facture : par chèque à l'ordre d'Arcaneo ou par virement. L'accès au Congrès pourra être refusé si la facture n'est pas intégralement réglée. **6.** Hébergement, accès : nous consulter. **7.** Conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de modification à faire valoir auprès des organisateurs. Par notre intermédiaire, vous pouvez être amené à recevoir des propositions pour d'autres manifestations.

Cochez la case si vous ne souhaitez pas recevoir d'autres propositions commerciales.

ARCANE0, SAS au capital de 50 000 euros - RCS 502 177 421 Nanterre - Siret : 502 177 421 000 42 - NAF 748J

A

6^{ÈME} ÉDITION
Congrès
Learning, Talent
& Development

04.12

MARDI 4 DÉCEMBRE 2012

PRÉ CATELAN • ROUTE DE SURESNES • PARIS 16^e

PARTENAIRE OFFICIEL
CrossKNOWLEDGE

UN ÉVÈNEMENT
ORGANISÉ PAR



Les précédentes éditions en images Des occasions d'échanges entre pairs et des conférences au coeur de votre actualité



Des intervenants prestigieux



Luc FERRY

Philosophe, Ecrivain et ancien
Ministre de l'Éducation Nationale



Michel MAFFESOLI

Philosophe



Martin HIRSCH

actuel Président de l'Agence
du Service Civique



Lionel NACCACHE

Neurologue, Professeur de Médecine
à l'Université Paris6